

Bedrijfsregeling Novio NV SAN-gebied, geheten SAN-regeling

Partijen:

1. De Vereniging met volledige rechtsbevoegdheid **FNV Bondgenoten**, gevestigd te Utrecht, in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door B. Paas,
2. De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid **CNV Vakmensen**, gevestigd te Houten, in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door J. Jongejan,

als partijen enerzijds,

en:

3. De naamloze Vennootschap **Novio N.V.**, gevestigd te Nijmegen, in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door J.P.H. de Ruiter,
4. De naamloze vennootschap **Connexxion Holding N.V.**, gevestigd te Hilversum, in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mr. drs. P.P. Witte,

als partijen anderzijds,

Overwegende dat:

-er binnen de onderneming van Novio NV sprake is van een regeling geheten "functioneel leeftijdsontslag", welke een bepaalde categorie werknemers van Novio NV in de gelegenheid stelt om in de maand volgende op de maand waarop de 60-jarige leeftijd wordt bereikt, het dienstverband te verbreken, waarbij hen een uitkering wordt betaald ter hoogte van, afhankelijk van de lengte van het dienstverband, 80% tot 85% van de aan de functie verbonden bezoldiging, een en ander tot de pensioengerechtigde leeftijd;

-dat vorenbedoelde categorie chauffeurs, in dienst van Novio NV, tot 1 augustus 2010 in de gelegenheid werd gesteld om gebruik te maken van het functioneel leeftijdsontslag;

-dat partijen van mening verschillen over de vraag of de chauffeurs, in dienst van Novio NV na 1 augustus 2010 onverkort gebruik kunnen blijven maken van het functioneel leeftijdsontslag, een en ander mede met inachtneming van de zogeheten VPL-wetgeving en wijzigingen in het van toepassing zijnde pensioenstelsel;

-partijen met inachtneming van vorenbedoelde omstandigheden langdurig overleg hebben gevoerd over een nadere vormgeving van het functioneel leeftijdsontslag, waarbij enerzijds recht wordt gedaan aan de VPL-wetgeving, de wijzigingen in het pensioenstelsel en de hieruit voortvloeiende consequenties voor Novio NV en anderzijds recht worden gedaan aan de belangen van de betrokken chauffeurs;

-partijen na langdurig overleg tot overeenstemming zijn gekomen met betrekking tot een bedrijfsregeling die het functioneel leeftijdsontslag met ingang van 1 januari 2011 vervangt en deze wensen vast te leggen in de navolgende bij Novio NV van toepassing zijnde bedrijfsregeling, welke Novio NV onverkort zal toepassen op de daarvoor in aanmerking komende werknemers.

B Paas

J. Jongejan

Komen als volgt overeen:

1. Definities:

Werknemer: degene die bij het bereiken van de 60-jarige leeftijd in dienst is van Novio NV, dan wel van haar rechtsopvolger(s), en op wiens dienstverband/aanstelling het bepaalde uit de "principe overeenkomst t.a.v. overgang naar "B3" d.d. 28 oktober 1996 (bijlage 1) of het bepaalde in het addendum d.d. 16 oktober 2009 (bijlage 2) van toepassing is. Het betreft hierbij een gesloten groep werknemers. Er kunnen geen nieuwe werknemers tot de SAN-regeling toetreden. De bij deze SAN-regeling gevoegde bijlage (bijlage 3) bevat de namen van de werknemers die gebruik kunnen maken van de regeling.

Salaris: de bezoldiging vermeerderd met het bedrag van de aan de werknemer toegekende toeslagen en toelagen (niet zijnde onkostenvergoedingen), alsmede het bedrag van de waarnemingstoelage vermeerderd met de vakantie-uitkering, te weten het pensioengevend inkomen.

2. SAN-regeling

De werknemer kan met ingang van het moment waarop hij de 60-jarige leeftijd bereikt, kiezen voor een verkorting van zijn arbeidsduur, waarbij hij kan kiezen voor een percentage van tenminste 50% en maximaal 80% van zijn op dat moment geldende dienstverband. Deze urenvermindering gaat in op de 1^e van de maand na het bereiken van de 60-jarige leeftijd.

Een fulltime dienstverband in de zin van deze regeling houdt, met inachtneming van de ATV of dienstrooster (senioren 1), een werkweek in van 35 of 36 uur.

3.

De werknemer die is geboren voor 1 januari 1955 ontvangt met ingang van het moment waarop hij de 60-jarige leeftijd bereikt naast zijn reguliere salaris, voor zover hij tenminste 50% en maximaal 80% werkzaam blijft van zijn op dat moment geldende dienstverband een maandelijkse toeslag van 63,6% (SAN-toeslag) van het salaris waarop aanspraak bestond direct voorafgaand aan de gebruikmaking van de SAN-regeling, een en ander vanaf het moment waarop hij gebruik gaat maken van de SAN-regeling. De SAN-toeslag gaat in op de 1^e van de maand na het bereiken van de 60-jarige leeftijd

4.

De werknemer die is geboren op of na 1 januari 1955 ontvangt met ingang van het moment waarop hij de 60-jarige leeftijd bereikt naast zijn reguliere salaris, voor zover hij tenminste 50% en maximaal 80% werkzaam blijft van zijn op dat moment geldende dienstverband, een maandelijkse toeslag van 58,3 % (SAN-toeslag) van het salaris waarop aanspraak bestond direct voorafgaand aan de gebruikmaking van de SAN-regeling, een en ander vanaf het moment waarop hij gebruik gaat maken van de SAN-regeling. De SAN-toeslag gaat in op de 1^e van de maand na het bereiken van de 60-jarige leeftijd





5.

Indien de werknemer gedurende de looptijd van deze regeling langer dan zes maanden ziek is, wordt de uitbetaling van de SAN-toeslag stopgezet. Daarbij herleeft de hoogte van het salaris dat de werknemer ontving voordat de SAN-regeling inging. De uitbetaling van de SAN-toeslag wordt niet stopgezet indien er sprake is van arbeidsongeschiktheid als gevolg van een bedrijfsongeval of bij vervangende werkzaamheden en indien de arbeidsongeschiktheid aanvangt op of na het bereiken van de leeftijd van 62 jaar en drie maanden (voor degenen die geboren zijn voor 1 januari 1955), respectievelijk het bereiken van de leeftijd van 62 jaar en zes maanden (voor degenen die geboren zijn op of na 1 januari 1955).

Indien de werknemer gedurende de looptijd van de SAN-regeling weer arbeidsgeschikt wordt en zijn werkzaamheden volledig hervat wordt de eerder niet betaalde SAN-toeslag uitgekeerd na een periode van zes maanden herstel. Indien de werknemer binnen deze periode van zes maanden de leeftijd van 62 jaar en 9 maanden (geboren voor 1 januari 1955), respectievelijk 63 jaar bereikt (geboren op of na 1 januari 1955), zal de eerder niet betaalde SAN-toeslag worden uitgekeerd op het moment dat de chauffeur de leeftijd van 62 jaar en 9 maanden, respectievelijk 63 jaar heeft bereikt.

6.

Voor werknemers die parttime werken of die gedeeltelijk werken en een WIA of WAO-uitkering ontvangen, geldt dat zij naar rato van hun dienstverband gebruik kunnen maken van de SAN-regeling. De SAN-toeslag wordt daarbij berekend over het feitelijke aantal uren dat de werknemer werkt, direct voorafgaand aan de gebruikmaking van de SAN-regeling. De voorwaarde hierbij is dat de betaling van de SAN-toeslag voor deze groep werknemers niet tot een fiscale boete voor de werkgever mag leiden. Mocht de kans op een dergelijke boete zich reëel voordoen, dan verplichten de werknemer en Novio zich jegens elkander om nader in overleg met elkaar te treden met het oog op een alternatieve oplossing, waarbij recht wordt gedaan aan de aanspraken van de betrokken werknemer op de SAN-regeling. Ten aanzien van de betaling van de SAN-toeslag wordt in overleg met de werknemer een zodanige maatwerk oplossing gevonden dat een verrekening met zijn WIA of WAO uitkering, respectievelijk andere voor de betrokken werknemer negatieve gevolgen op arbeidsrechtelijk terrein of op het terrein van de sociale verzekeringen, worden voorkomen.

7.

De SAN-regeling eindigt in alle gevallen op het moment waarop de werknemer 62 jaar en 9 maanden is (voor degenen die geboren is voor 1 januari 1955), respectievelijk 63 jaar oud is (voor degenen die geboren is op of na 1 januari 1955). Alsdan kan de betrokken werknemer de keuze maken om al dan niet uit dienst te treden. Indien de werknemer besluit om in dienst te blijven kan hij kiezen voor een omvang van zijn dienstverband van tenminste de omvang zoals deze was tijdens de periode waarin de SAN-regeling van kracht was en maximaal de omvang zoals deze was voorafgaande aan het van kracht van worden van de SAN-regeling. De werkgever kan een verzoek van de werknemer om de omvang van zijn dienstverband te vergroten ten opzichte van de omvang tijdens de periode waarin de SAN-regeling van kracht was, weigeren in te willigen vanwege aantoonbare zwaarwegende bedrijfsbelangen overeenkomstig de criteria van de Wet Aanpassing Arbeidsduur.







8.

De pensioenopbouw van de werknemer blijft gedurende de looptijd van de SAN-regeling ongewijzigd en blijft zoals deze was tot het moment waarop de SAN-regeling inging. Dit betekent dat de SAN-bijdragen voor zover die uitgaan boven het pensioengevend inkomen op de datum dat de SAN-regeling ingaat, niet pensioengevend zijn.

9.

De op het moment van ingang van de SAN-regeling voor de werknemer geldende CAO blijft voor de werknemer onverkort van kracht gedurende de periode, waarin voor hem de SAN-regeling geldt. Voor zover in deze regeling wordt verwezen naar het salaris voordat de SAN-regeling inging gaat het hierbij om het salaris inclusief de CAO-verhogingen daarna.

10.

De daarvoor in aanmerking komende Novio-chauffeurs zullen tot en met 31 december 2010 gebruik kunnen maken van het functioneel leeftijdsontslag, waarbij de regeling van het functioneel leeftijdsontslag zal worden uitgevoerd overeenkomstig de uitvoering van het functioneel leeftijdsontslag voorafgaand aan 1 januari 2010.

11.

Door Novio N.V. zal twee keer per jaar in aanwezigheid van een financieel deskundige een voorlichtingsbijeenkomst worden gehouden voor de werknemers die gebruik maken van de SAN-regeling met betrekking tot de mogelijkheden van de besteding van de SAN-toeslag. Uiterlijk een half jaar voor de ingangsdatum van de SAN-regeling wordt door HRM een gesprek met de werknemer gepland over de SAN-regeling en de keuzes van de werknemer daarin.

12.

Deze bedrijfsregeling is een bedrijfsregeling zoals bedoeld in artikel 38 lid 1 onder b van de Wet Personenvervoer 2000, zodat deze bedrijfsregeling ook zal dienen te worden toegepast door een eventuele opvolgende concessiehouder die de SAN-vervoersconcessie krijgt gegund.

Deze SAN-regeling maakt integraal onderdeel uit van de individuele arbeidsovereenkomst van de werknemers die rechten kunnen doen gelden op deze regeling.

13.

Novio NV zal, in het licht van het bepaalde in artikel 39 in de Wet personenvervoer 2000, de concessieverlener onderhavige bedrijfsregeling en de daarmee gepaard gaande financiële verplichtingen expliciet onder de aandacht brengen.





14.

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2011 en blijft in stand totdat de laatste hiervoor in aanmerking komende werknemer hiervan gebruik heeft gemaakt.

15.

Indien op enig moment gedurende de looptijd van de SAN-regeling sprake is van onvoorziene omstandigheden in de zin van artikel 6:258 BW, zoals een wijziging in de fiscale wetgeving (VPL-sancties), verplichten partijen zich jegens elkander tijdig overleg met elkaar te voeren, teneinde voor alle partijen aanvaardbare nadere afspraken te maken.

16.

Om fiscale redenen is voor de SAN-regeling vereist dat de werknemer feitelijk ten minste 50% werkt van de arbeidsduur die van toepassing was in het kalenderjaar waarin de medewerker 50 jaar werd. Voor de toetsing aan deze 50%-ondergrens wordt afwezigheid wegens ziekte, arbeidsongeschiktheid en het jaarlijkse vakantieverlof gelijk gesteld met feitelijk werken, maar afwezigheid wegens opname van levensloopverlof niet. Indien de werknemer met zijn arbeidsuren beneden deze ondergrens zit, komt hij niet in aanmerking voor de SAN-regeling.

17.

Connexxion Holding NV stelt zich mede garant voor de uitvoering van deze regeling tot het einde van de looptijd van de huidige vervoersconcessie (2012). Indien de huidige vervoersconcessie na afloop van de huidige vervoersconcessie (op enig moment) wordt gegund aan een rechtspersoon waarin Connexxion Holding NV, direct of indirect, de zeggenschap uitoefent, zal Connexxion Holding NV zich mede garant blijven stellen voor de uitvoering van deze regeling.

Aldus overeengekomen op 18 maart 2011

Connexxion Holding NV

mr. drs. P.P. Witte

Novio NV

J.P.H. de Ruiter

FNV Bondgenoten

Mevrouw B. Paas

CNV Vakmensen

J. Jongejan